

דוח פומבי לשנת 2022

בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ולהוראות ההנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק האמור, שפורסם על ידי משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ביום 13 במאי, 2021 ("ההנחיות")¹

תאריך הוצאת הדוח: 23 במאי, 2023.

ענף הפעילות: חברה ציבורית המחזיקה בבעלות בחברות בנות בענף התעשייה.

שם מקום העבודה: תעשיות מספנות ישראל בע"מ.

מספר העובדות והעובדים במקום העבודה (רשות): שישה.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פילוח של תפקידים של עובדות ועובדים בחברה לגביהם מתקיימים יחסי עובד-מעסיק, כאשר בפילוח זה יש 4 קבוצות²:

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים והעובדות שבמשרה מלאה			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים והעובדות שבמשרה חלקית ⁴			אחוז פערי השכר הממוצע ³ לחודש בין כל העובדות והעובדים			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
ל.ר.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	(א)
ל.ר.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	(ב)
ל.ר.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	(ג)
ל.ר.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	(ד)

אחוז העובדות והעובדים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שלעיל:

- (א) עובדות 0%; עובדים 0%;
- (ב) עובדות 0%; עובדים 0%;
- (ג) עובדות 0%; עובדים 0%;
- (ד) עובדות 0%; עובדים 0%.

אחוז העובדות והעובדים ששכר/ם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שלעיל:

- (א) עובדות 0%; עובדים 0%;
- (ב) עובדות 0%; עובדים 0%;
- (ג) עובדות 0%; עובדים 0%;
- (ד) עובדות 0%; עובדים 100%.

נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים (רשות): לא קיימות קבוצות פילוח שבהן ישנם עובדים משני המינים.

¹ לעניין נספח זה: "עובד/ת" - עובד/ת שמתקיימים לגביה/ו יחסי עובד/ת-מעסיק, לרבות נושאי משרה בחברה. ניתן להציג באופן וולונטרי גם ביחס לעובדי קבלן, כמפורט בסעיף 4.1 להנחיות; "שכר" - לרבות גמול אחר, ובלבד שמשתלם עליו מס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש]. יובהר, כי השכר המוצג בדוח זה מתייחס לשכר ברוטו למס; "גמול אחר" - כל תוספת, טובת הנאה, קצובה, מענק, תנאים נלווים, תשלום לכיסוי הוצאות, תשלומים בשל החזקת רכב, שימוש בטלפון, מכסת שעות נוספות, רכישת ספרות מקצועית, ביגוד, שימוש ברכב, או כל תגמול אחר בכסף או בשווה כסף, במישרין או בעקיפין, והכל אף אם אינם שכר עבודה.

² לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

³ מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.

⁴ מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.